

# Compte-rendu CAPD (1/2)

(recours refus temps partiel)

**Du jeudi 8 juin 2023**

## Présents :

-Pour l'administration (10) : M BOUVIER (DASEN), Mme RIOU (SG), M. GUIET (IEN-A), M BIGOT (D1D), Mme BRIGNONE (IEN), M MONBRUN (IEN) , M MAHOVIN (IEN), Mme PEZAVANT (IEN), Mme BOUVET (D1D) + 1 autre

-Pour les représentants des personnels (10) : 7 Snuipp-FSU/7, 2 se-UNSA/2, 1 Snudi-**FO**/1

Question préalable du Se UNSA relative au règlement intérieur de la CAPD. Ce point sera à l'ordre du jour de la prochaine CAPD.

Déclarations préalables du Snuipp-FSU et du Snudi **FO** lues en séance (voir PJ).

## **1) Approbation du PV de séance du 04/04/2023**

FSU demande à ce que les 2 votes sur le vœu FO soient au PV. La SG propose de rajouter un paragraphe précisant que la CAPD s'est tenue en présentiel et en distanciel pour les personnels administratifs. Elle rappelle que la CAPD aurait pu se tenir sans quorum et que la cité administrative de Paixhans est confrontée à des problèmes de salle qui affectent la DSDEN.

Approbation du PV de séance du 04/04/2023 à l'unanimité, après les modifications.

## **2) Etude des 19 recours saisis par la CAPD**

*Le DASEN rappelle que 300 demandes de temps partiel ont été reçues avec 189 de droit et 111 sur autorisation. 19 refus ont été prononcés.*

*Pour rappel, il y a un an, pour la R2022 : Il y a eu 389 demandes de temps partiels. 183 de droit et 206 sur autorisation avec 119 refus et 37 PE qui sont allés jusqu'à la saisine CAPD.*

Notons que 300 demandes, cela correspond à 1 collègue sur 10, ce qui est énorme.

Examen dans l'ordre alphabétique comme le document transmis aux OS par l'administration : pour chaque cas étudié , il y a eu 19 votes avec à chaque fois la même question posée par la SG : « Êtes vous favorable au maintien du refus d'exercer à temps partiel ? »

**Pour chaque vote , la même litanie avec 10 mains levées du côté de l'administration pour le maintien du refus d'exercer à temps partiel et pour les OS 10 contre le maintien du refus d'exercer à temps partiel ».**

**Sur les 19 dossiers, le snudi-**FO** en défend 2, la FSU-snuipp en défend 15 et le se-UNSA un seul .**

**Pour FO, toutes les demandes de temps partiels doivent être autorisées comme ce fut le cas il n'y a pas si longtemps. La solution c'est le recrutement de personnels à hauteur des besoins et non des moyens !**

## **FO revendique :**

- l'abrogation de la Loi de Transformation de la Fonction Publique

- le recrutement immédiat de personnels (possible en ouvrant avant les concours d'avril, la liste complémentaire) sous statut et non des contractuels

- Non au Grenelle, abrogation de PPCR, augmentation de 20 % de la valeur du point d'indice.

# Compte-rendu CAPD (2/2)

(recours refus temps partiel)

Du jeudi 8 juin 2023

## 3) Questions diverses

- Question 1 (**FO**) : Concernant les changements d'échelon avec un avancement accéléré au 6<sup>è</sup> échelon, combien de personnels ont eu le RDV de carrière en 2021/2022? Combien ont eu une accélération avec l'avis « excellent ». Combien avec l'avis « très satisfaisant » ? **Le dernier enseignant « accéléré » l'a été avec quelle AGS et quel âge ? 63 PE en RDV de carrière. 19 ont eu une accélération avec 9 avis Excellent et 10 Très satisfaisant. L'AGS du dernier PE concerné par une accélération est de 8 ans. Refus de donner l'âge.**
- Q2 (**FO**) : Concernant les changements d'échelon avec un avancement accéléré pour l'accès 9<sup>ème</sup> échelon, combien de personnels ont eu le RDV de carrière en 2021/2022? Combien ont eu une accélération avec l'avis « excellent ». Combien avec l'avis « très satisfaisant » ? Le dernier enseignant « accéléré » l'a été avec quelle AGS et quel âge ? **113 PE ont eu leur RDV de carrière. 41 PE ont une accélération. 14 d'entre eux un avis excellent et 27 un avis très satisfaisant. Le dernier promu avait une ancienneté de 15 ans. Refus de donner l'âge.**
- Q3 (**FO**) : Concernant les RDV de carrière au 9<sup>ème</sup> échelon en 2021/2022 pour l'accès au grade de la hors-classe, combien d'enseignants ont eu un avis « excellent », « très satisfaisant », « satisfaisant », « à consolider » ? **Pour l'accès à la hors classe, 35 PE ont eu un avis excellent, 34 PE ont eu très satisfaisant, 87 PE satisfaisant et 5 PE ont eu un avis à consolider.**
- Q4 (**FO**) : Concernant les promus à la hors-classe à la rentrée 2022, quel est la barème du dernier promu ? Avec quelle AGS totale, quelle AGS dans le corps des PE et quel âge ? **Le dernier promu à la hors classe a un barème de 130 pts avec 25 ans d'AGS dans le corps des PE (idem que l'AGS totale).**
- Q5 (**FO**) : Concernant les promus à la classe exceptionnelle à la rentrée 2022, quel est la barème du dernier promu ? Avec quelle AGS totale, quelle AGS dans le corps des PE et quel âge ? **Le dernier promu à la classe exceptionnelle a 70 pts et 36 ans de carrière dont 30 ans dans le corps des PE.**
- Q6 (**FO**) : Concernant l'accès à la classe exceptionnelle pour la prochaine rentrée, des collègues se sont vus inéligibles au titre du vivier 1 alors qu'ils étaient éligibles (au moins 6 ans de missions particulières et au moins au 3<sup>ème</sup> échelon de la hors-classe) l'an passé. Pourquoi ce changement ? **Cela n'est pas dû à la DSDEN mais au SIDEEP. Les dossiers sont en cours de traitement.**
- Q7 (**FO**) : Concernant les stages MIN, à quelle date aura lieu la campagne de candidature pour les stages MIN 2023-2024 ? **Pour les stages MIN, campagne ouverte jusqu'au 30/06**
- Q8 (**FO**) : Concernant les retraits de salaire suite aux journées de grève, sur quel(s) mois à venir seront prélevés les journées restantes ? **Retraits de salaire à partir de mai jusqu'à épuration des jours de grève (4 jours max/mois).**
- Q9 (**FO**) : Depuis la dernière CAPD, début avril, combien y'a-t-il eu de démissions ? **5 dont 4 PE et 1 PES**
- Q10 (**FO**) : A la rentrée prochaine, y'aura-t-il encore des stagiaires à mi-temps. Si oui, combien et pour quel motif ? **42 PES : 34 mais en attente de la répartition académique des lauréats au concours.**
- Q11 (**FO**) : Concernant la constitution des postes de titulaire secteur, à quelle date ces personnels pourraient avoir connaissance de la constitution de leurs compléments ? **Début juillet**
- Q12 (**FO**) : Concernant la part variable de la prime REP+, quand sera-t-elle versée ? **Il y a du retard.**
- Q13 (**FO**) : Concernant le mouvement départemental pour la rentrée 2023, combien y'a-t-il eu de participants ? Combien de PO et PNO ? Combien ont eu leur affectation via le vœu MOB ? Combien y'a-t-il eu d'entretiens pour les postes à profil au total ? Combien au titre de l'éducation prioritaire, au titre des directions, au titre de l'enseignement spécialisé ?
- Q14 (**FO**) : Concernant les INEAT EXEAT, combien de demandes ont été faites pour sortir, combien pour entrer ? A quelle date ou période la décision pourra-t-elle être effective ? **661 participants (PO : 219 et PNO : 442). Pour le vœu mob, il y aura un groupe de travail sur le résultat du mouvement. Postes sur entretien : 70 PE ont passé un entretien dont 32 pour l'Education prioritaire (12 postes de direction en Education prioritaire et 18 sur des postes d'adjoint en classe dédoublée).**
- Q15 (UNSA) : **Il y a eu 8 postes non apparus au mouvement, qui sont bloqués pour des PES supplémentaires en fonction de la ventilation académique. Si les postes bloqués ne sont pas pourvus, ils seront donnés à des TRS.**  
Les autres questions de l'UNSA recoupaient celles de FO et FSU ou avaient déjà été posées à la dernière CAPD.
- Q16 (FSU) : Concernant les autorisations d'absence pour sépulture, **dans la Sarthe, elles sont accordées avec traitement.**
- Q17 (FSU) : Concernant le recours à « Faciliteam » lors d'une animation pédagogique sur le Mans Ouest, **l'intervention était à titre gratuit et sous le contrôle de l'IEN sur le thème du management.**
- Q18 (FSU) : Concernant la prise en compte du temps de déplacement pour une formation, **il faut se baser sur le caractère raisonnable entre le lieu de formation et le lieu de provenance des formés.**
- Q19 (FSU) : Concernant le stage « direction » en juin, **seront concernés les PE reçus sur la nouvelle liste d'aptitude et qui auront été affectés sur un poste de direction au MVT1D.**
- Q20 (FSU) : Concernant la situation du remplacement, **de janvier à mai, il y a eu environ 15 classes non remplacées chaque jour avec des pics à 20.**
- Q21 (FSU) : Concernant le PACTE, les unités et modalités de répartition, **il y a eu 1661 unités de pacte ventilées sur le département pour le 1<sup>er</sup> degré. C'est le volontariat qui prime, pas de pression. Le réajustement se fera après les remontées des écoles. Les collègues de maternelle ne sont pas exclus des heures de soutien au collège (pas de texte en ce sens).**  
Les autres questions de la FSU recoupaient celles des autres OS.